



SIMONU
BOGOTÁ - REGIÓN
Tú puedes mover el mundo

Guía de bolsillo 02 C

Los cargos de liderazgo en
el marco de Simonu Bogotá
Región: Comité de Prensa



BOGOTÁ
Secretaría de Educación



Guía informativa 02 C.

Dirigida a maestras, maestros, estudiantes, cargos de liderazgo y en general colegios nuevos y antiguos participantes de la Estrategia.

Este material fue construido en colegiado con el Centro de Información de las Naciones Unidas para Colombia, Ecuador y Venezuela – CINU Bogotá, el Equipo de secretarios generales y el equipo del Programa de Educación Socioemocional, Ciudadana y Construcción de Escuelas como Territorios de Paz de la Secretaría de Educación Distrital -SED.



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



Línea estratégica en la que se enmarca el contenido:

- a. Educación socioemocional y justicia restaurativa (memoria, verdad y no repetición).
- b. Gestión pedagógica para la convivencia escolar.

✓ c. Participación para el aprendizaje y cultura ciudadana.

¿Qué buscamos?

- Reconocer el liderazgo transformacional y las capacidades para el siglo XXI que se fortalecen en el ejercicio de representación de un cargo de liderazgo en la estrategia Simonu Bogotá Región.
- Resaltar las funciones y compromisos que asume un(a) estudiante al ser parte del Comité de Prensa.

Contenido de la guía

1. Carta de bienvenida dirigida al Comité de Prensa.
2. ¿Cuáles enfoques orientan la acción de Simonu Bogotá Región?
3. ¿Qué significa ser líder o lideresa en la estrategia Simonu Bogotá Región?
4. ¿Cuáles capacidades para el siglo XXI se promueven en los líderes y lideresas de Simonu Bogotá Región?
5. ¿Cuál es el rol del Comité de Prensa?

1. Carta de bienvenida secretarios generales

Estimadas(os)

COMITÉ DE PRENSA

Simonu Bogotá Región 2020

Cordial saludo,

La Secretaría General de Simonu Bogotá Región 2020 les extiende un caluroso abrazo de bienvenida a la Simulación de las Naciones Unidas más grande del mundo. Para nosotros es un verdadero honor tenerlos en el equipo que viene a cambiarlo todo, a ser el mejor y a ser inolvidable.

Simonu Bogotá es una estrategia que durante años ha demostrado ser no solo una simulación, sino una plataforma de empoderamiento juvenil que, año tras año, ha potenciado jóvenes poderosos que -a diario- impactan sus comunidades con excelente liderazgo.

Desde 2013, Simonu ha logrado trascender como el modelo de Naciones Unidas que es casa y semillero de los jóvenes de nuestra generación, modelo cuyos actuales objetivos conllevarán retos complejos y grandes, sin embargo, estamos seguros de que, con sus excepcionales capacidades, alcanzaremos cada meta, pues el comité de prensa siempre se ha caracterizado por ser increíble e inolvidable, y sabemos que este año no es la excepción. No dudamos por un momento que el comité de prensa viene con un objetivo claro: ¡la va a romper!

Hay un factor importante que nos ha ayudado a garantizar el éxito de Simonu Bogotá: hacer que cada edición rompa las barreras del tiempo y sea completamente inolvidable. Esto no es una tarea fácil, es más, es la más compleja de todas. Son ustedes, el comité de prensa, quienes se han asegurado de que, desde su gran creatividad, cada fotografía, video y palabra haga que Simonu sea una experiencia sin precedentes. Por esto, queremos que reconozcan la profunda importancia de su cargo de liderazgo.

Su labor es fundamental, intrínseca a la apuesta pedagógica y política que tenemos este año: ser no solo la simulación más grande, sino la que lo cambie todo, la que quede en la memoria de cada participante como la mejor experiencia de sus vidas. Esperamos tener

su completo apoyo, liderazgo y talento para sortear cualquier adversidad que, estamos seguros, aparecerá por el camino

Una vez una sabia persona nos dijo: “cuando la gallina pone un huevo, cacarean para avisar que ha logrado su cometido”. En Simonu Bogotá Región las cosas funcionan igual, podríamos estar todos los días alcanzando grandes cosas, pero sin un comité de prensa excelente, nunca nadie se enteraría de nuestros avances y resultados.

Es por eso por lo que son tan importantes para nosotros, gracias infinitas por ser ustedes, por ser nuestro comité de prensa y por asumir este reto desde la comunicación para el cambio social, pues solo los valientes, altruistas y apasionados llegan a este punto, donde queremos desearles mucha paciencia, poder y amor por cada etapa de este proceso. Sabemos, de primera mano, que nunca lo olvidarán

Con muchos sentimientos por expresar, pero que en el transcurso del año iremos transmitiéndoles, queremos terminar diciendo que tienen nuestra plena confianza y nuestro más fiel apoyo.

¡Hagamos de esta edición mucho más que una simulación!

Con aprecio infinito,

Ibeth Sofía Romero Aya, Valentina Herrera Velásquez, Jorge Alonzo Zamudio Suárez y Santiago Ortiz García

**Secretaría General
Simonu Bogotá Región 2020**

2. ¿Cuáles enfoques orientan la acción de Simonu Bogotá Región?

La acción de Simonu Bogotá Región se fundamenta epistemológica y políticamente en tres enfoques, a saber:

Posiciona la dignidad de las personas y la naturaleza en relación con sus territorios.

La dignidad de las personas y el respeto a sus derechos requiere del reconocimiento de sus particularidades, de sus historias, trayectorias culturales y devenir físico y emocional. En este sentido, el enfoque de derechos requiere de los enfoques diferenciales.

Para que las y los jóvenes participen y ejerzan su participación es fundamental garantizar que no haya lugar a la discriminación, ya sea por condiciones económicas, de género, territoriales, étnicas, discapacidad y curso de vida. Es aquí, cuando se hace necesario articular el enfoque de derechos con los enfoques diferenciales para distinguir, dignificar y proteger las diferencias y condiciones particulares de los y las jóvenes.



Se enfocan en el fortalecimiento de las capacidades que exigen las condiciones del siglo XXI. Por ello, las acciones que se dinamizan en Simonu Bogotá Región aportan a la consolidación de proyecto de vida. Este enfoque permite propiciar el desarrollo integral de las personas desde las dimensiones física, cognitiva, afectiva y emocional

Evidencia que el reconocimiento de los derechos de las personas desde sus particularidades y diferencias implica la apertura al disenso. Para este enfoque, las diferencias enriquecen y los conflictos que de ellas derivan no deben ser superados, resueltos o eliminados, sino que, se tramitan en democracia, en un amplio diálogo social.

3. ¿Qué significa ser líder en la estrategia Simonu Bogotá Región?

El actual contexto caracterizado por tiempos de incertidumbre, desconcierto, desconfianza e indiferencia prevalece la necesidad de potenciar en los jóvenes de los establecimientos educativos de la ciudad, el liderazgo entendido como una capacidad para el siglo XXI.

Este 2020, requiere jóvenes que promuevan la construcción de sociedades críticas y resilientes a los cambios que se presentan en la actual situación de “nueva normalidad”, en la que reflexionen, propongan y ejecuten acciones en clave de los amplios, interesantes e innegables desafíos que vive la ciudadanía en los contextos en los que se desenvuelve a nivel local, distrital, regional, nacional y global.

Por ello, Simonu Bogotá Región no es ajeno a estas circunstancias y busca que las y los estudiantes en los cargos de liderazgo, se fortalezcan en un “liderazgo transformacional”, en el que prevalece el pensamiento colectivo, reflexivo y consciente, que anima -a otros y otras- a estimular una consciencia crítica y propositiva a nivel personal y con su entorno (Gil et al. 2008; Kahn, et al. 2009)¹. En consecuencia, fortalecen habilidades socioemocionales que las y los preparan en la continua construcción de proyecto de vida e inspiran a otros jóvenes de la ciudad partiendo de la premisa de que las verdaderas transformaciones requieren de “una gran generación de líderes”. En este sentido, jóvenes que se constituyen en referentes para el cambio social, que aportan su visión de mundo y son inspiración para otras y otros en la transformación de realidades.

A continuación, las características que identifican a las y los jóvenes en cargos de liderazgo:



¹ Kahn, L; Hewes, S; Ali, R. (2009). Taking the lead: youth leadership in theory and practice. London: Young Foundation

4. ¿Qué capacidades para el siglo XXI se promueven en líderes y lideresas de Simonu Bogotá Región?

Las capacidades y habilidades que se promueven dentro de la estrategia de Simonu Bogotá Región tienen como objetivo resaltar valores y aspectos fundamentales como referentes para los equipos de cargos de liderazgo, a fin de desarrollar de la mejor manera este ejercicio pedagógico que nos llama a mejorar nuestro desempeño como líderes y lideresas en estos tiempos de cambio. Dentro de estas capacidades se resaltan:

- **Autoconocimiento**

Capacidad de reconocer mis habilidades, fortalezas, conocimientos y debilidades, es decir, que tanto me conozco y me comprendo y cómo lo manifiesto en Simonu Bogotá Región.

- **Trabajo en equipo**

Son las características que logro reflejar cuando trabajo.

- **Comunicación asertiva**

Capacidad de relacionarme con mi equipo de trabajo de manera cordial y empática, generando conexión y entendimiento entre todo el equipo.

- **Empatía**

Capacidad en la que entiendo y respeto al otro(a). Tomando decisiones siendo consiente de l cuidado propio y de los demás.

- **Resiliencia**

Habilidad para lograr manejar de la mejor manera, las tensiones y cargas emocionales propias, reconociendo la dimensión individual y colectiva.

- **Gestión de conflictos**

Capacidad de construir consensos y armonizar las acciones que se requieran para sacar adelante lo diseñado.

- **Creatividad**

Habilidad para ingeniar estrategias pedagógicas que le sirvan a mi equipo de trabajo en la generación de productos comunicativos, durante la simulación y en los momentos que lo llegase a necesitar.

- **Empoderamiento**

Capacidad de reconocerse a mí mismo como líder o lideresa de Simonu Bogotá Región que, posee habilidades para ejercer, ya sea, como Secretario(a) Adjunto(a), Presidente(a) de Comisión, Comité de Prensa o Consejeros(as) Territoriales.

- **Construcción de paz**

Capacidad de mantener la paz y la armonía entre el equipo de trabajo y poder solucionar -de manera pacífica y oportuna- cualquier conflicto que se pueda gestar en los diferentes escenarios de Simonu Bogotá Región.

5. ¿Cuál es el rol de Comité de prensa?

- Dinamizar el funcionamiento de los canales de comunicación en la simulación con el fin de mantener informados a todos los participantes.
- Generar piezas de comunicación creativas, objetivas e innovadoras como infografías, boletín informativo, foto reportaje, cuñas, spots, podcast, campañas digitales, entre otros. Lo anterior, teniendo en cuenta los valores y principios comunicativos definidos en el marco de Simonu Bogotá Región.
- Acompañar el desarrollo de los Webinar que surjan en el marco de Simonu Bogotá Región.
- Desde el componente de comunicación para el cambio social, apoyar las acciones comunicativas que permitan la interlocución, divulgación y movilización de las y los participantes en Simonu Bogotá Región.
- Apoyar la divulgación por redes sociales de las actividades que se publican en las cuentas de Simonu en Twitter, Facebook e Instagram.
- Participar de manera activa en el ciclo de formación de Simonu Bogotá Región.
- Mantener comunicación permanente con el equipo organizador de Simonu Bogotá Región y los demás cargos de liderazgo.
- Las demás que le sean sugeridas o asignadas por el equipo organizador de Simonu Bogotá Región.



Secretaría de Educación del Distrito

Avenida El dorado No. 66 – 63

Teléfono: (57+1) 324 1000

Bogotá, D. C. - Colombia

www.educacionbogota.edu.co



@Educacionbogota



@Educacionbogota



@Educacionbogota



@educacion_bogota



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN

