



**SIMONU**  
BOGOTÁ - REGIÓN  
Tú puedes mover el mundo

# Guía de bolsillo 02 A

Los cargos de liderazgo en  
el marco de Simonu Bogotá  
Región: Secretarías Adjuntas



**BOGOTÁ**  
Secretaría de Educación



## Guía informativa 02 A.

Dirigida a maestras, maestros, estudiantes, cargos de liderazgo y en general colegios nuevos y antiguos participantes de la Estrategia.

Este material fue construido en colegiado con el Centro de Información de las Naciones Unidas para Colombia, Ecuador y Venezuela – CINU Bogotá, el Equipo de secretarías generales y el equipo del Programa de Educación Socioemocional, Ciudadana y Construcción de Escuelas como Territorios de Paz de la Secretaría de Educación Distrital -SED.



SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN



## Línea estratégica en la que se enmarca el contenido:

- a. Educación socioemocional y justicia restaurativa (memoria, verdad y no repetición).
- b. Gestión pedagógica para la convivencia escolar.

✓ c. Participación para el aprendizaje y cultura ciudadana.

## ¿Qué buscamos?

- Reconocer el liderazgo transformacional y las capacidades para el siglo XXI que se fortalecen en el ejercicio de representación de un cargo de liderazgo en la estrategia Simonu Bogotá Región.
- Resaltar las funciones y compromisos que asume un(a) estudiante al ser secretario(a) adjunto(a).

## Contenido de la guía

1. Carta de bienvenida dirigida al equipo de secretarías adjuntas.
2. ¿Cuáles enfoques orientan la acción de Simonu Bogotá Región?
3. ¿Qué significa ser líder o lideresa en la estrategia Simonu Bogotá Región?
4. ¿Cuáles capacidades para el siglo XXI se promueven en los líderes de Simonu Bogotá Región?
5. ¿Cuál es el rol de un secretario(a) adjunto(a)?

# 1. Carta de bienvenida secretarios generales

Estimadas(os)

**SECRETARIAS Y SECRETARIOS ADJUNTOS**

Simonu Bogotá Región 2020

Cordial saludo,

Aunque en un primer momento las palabras no fueron suficientes para expresar los infinitos pensamientos que tuvimos, hoy queremos compartir con ustedes un pequeño y especial mensaje. Este es el compendio de todas las emociones que nos inundaron la mente y el corazón en el instante en que supimos que serían la familia con la que asumiríamos esta gran aventura llamada Simonu Bogotá Región 2020.

Estamos muy felices de haber conocido al equipo de secretarías adjuntas que nos va a acompañar este año. Queremos que sepan que, más que un equipo de trabajo, encontrarán en nosotros un apoyo para que sigamos cumpliendo nuestros sueños. Simonu es una de esas metas que veíamos lejanas, pero hoy la sentimos más viva que nunca, presente como una meta constante para transformar la sociedad con el poder de las buenas acciones, el diálogo, la escucha y las nuevas ideas.

Todo reto, implica sentir miedo frente a las adversidades que se puedan presentar en el camino, pero sabemos que no podríamos esperar un mejor grupo de personas. Todos y cada uno es absolutamente distinto y eso es lo que hace maravilloso el trabajo que realizaremos durante este año, para el cual esperamos contar con toda su disposición, responsabilidad y autenticidad; y de esta manera, seguir construyendo esta estrategia pedagógica que ha crecido ininterrumpidamente durante siete años, siete años de experiencias únicas que hoy acreditan a Simonu como la Simulación de Naciones Unidas más grande del mundo. Sin duda, es el mejor espacio académico para crecer como persona. Cada uno de ustedes cuenta con unas habilidades estupendas que harán de este proceso, un ambiente caluroso de diálogo que, con empatía y trabajo conjunto, haremos realidad cada una de las iniciativas propuestas para la octava edición de Simonu.

Llegar hasta aquí no ha sido nada fácil. Año tras año, Simonu Bogotá ha asumido el reto de empoderar a más de 19.000 jóvenes líderes de la ciudad que, lo entregaron todo para asegurar el desarrollo exitoso de este bello proyecto. Hoy la responsabilidad cae sobre nuestros hombros.

No mentimos al decir que la experiencia que -durante tanto tiempo- nos han dicho es hermosa, también implica situaciones complejas y momentos de tensión que nos harán dudar muchas veces de nuestra resiliencia y poder, aunque esto parece desalentador, queremos decirles que es todo lo contrario, pues estamos aquí para decirles que solo los osados, súper poderosos y más excepcionales líderes superan las adversidades con unidad y humildad. Solo ustedes nos dan la seguridad para gritar a los cuatro vientos que #LaVamosARomper. Son ustedes, líderes imparables, los que hoy nos dan la confianza para pensar con tranquilidad que Simonu Bogotá Región 2020 logrará exceder las expectativas dejando una huella sin precedentes.

Tienen la confianza de siete años de equipos de liderazgo, la experiencia de múltiples secretarios adjuntos y el poder de toda una generación que viene a cambiarlo todo. Por esto, no queremos que en ningún momento duden de sus capacidades, ni de las razones por las cuales han llegado hasta aquí, porque los astros no se alinearon, ni el destino siguió las promesas de unas cartas, en verdad ustedes están aquí porque lo merecen y han demostrado ser jóvenes únicos.

En nuestra experiencia nadie nos dijo que asumir un cargo como secretario(a) adjunto(a) sería fácil y que las cosas siempre estarían organizadas, o que a veces la disciplina sería suficiente para mantenerse en pie durante los días más arduos de este proceso, sin embargo, hoy desde la secretaría general, les extendemos nuestra más fiel compañía y el apoyo incondicional que ustedes se merecen, pues -como bien decimos- el talento no es suficiente y para el corazón la disciplina tampoco lo es, por lo cual es necesario mucho amor y esperanza para mantenerse firme en el camino. No importa lo mínima que sea la situación, siempre estaremos dispuestos para ayudarlos a sanar, a mejorar y, sobre todo, a ¡romperla!

Con muchas cosas que decir, pero que durante el año iremos encontrando las palabras para expresar. Solo nos queda darles la más calurosa bienvenida a Simonu Bogotá Región 2020, la estrategia pedagógica que viene a cambiarlo todo. ¡Hagamos de esta edición mucho más que una simulación!

Con aprecio infinito,

*Ibeth Sofía Romero Aya, Valentina Herrera Velásquez, Jorge Alonzo Zamudio Suárez y Santiago Ortiz García*

**Secretaría General  
Simonu Bogotá Región 2020**

## 2. ¿Cuáles enfoques orientan la acción de Simonu Bogotá Región?

La acción de Simonu Bogotá Región se fundamenta epistemológica y políticamente en tres enfoques, a saber:

Posiciona la dignidad de las personas y la naturaleza en relación con sus territorios.

La dignidad de las personas y el respeto a sus derechos requiere del reconocimiento de sus particularidades, de sus historias, trayectorias culturales y devenir físico y emocional. En este sentido, el enfoque de derechos requiere de los enfoques diferenciales.

Para que las y los jóvenes participen y ejerzan su participación es fundamental garantizar que no haya lugar a la discriminación, ya sea por condiciones económicas, de género, territoriales, étnicas, discapacidad y curso de vida. Es aquí, cuando se hace necesario articular el enfoque de derechos con los enfoques diferenciales para distinguir, dignificar y proteger las diferencias y condiciones particulares de los y las jóvenes.



Se enfocan en el fortalecimiento de las capacidades que exigen las condiciones del siglo XXI. Por ello, las acciones que se dinamizan en Simonu Bogotá Región aportan a la consolidación de proyecto de vida. Este enfoque permite propiciar el desarrollo integral de las personas desde las dimensiones física, cognitiva, afectiva y emocional

Evidencia que el reconocimiento de los derechos de las personas desde sus particularidades y diferencias implica la apertura al disenso. Para este enfoque, las diferencias enriquecen y los conflictos que de ellas derivan no deben ser superados, resueltos o eliminados, sino que, se tramitan en democracia, en un amplio diálogo social.

### 3. ¿Qué significa ser líder o lideresa en la estrategia Simonu Bogotá Región?

El actual contexto caracterizado por tiempos de incertidumbre, desconcierto, desconfianza e indiferencia prevalece la necesidad de potenciar en los jóvenes de los establecimientos educativos de la ciudad, el liderazgo entendido como una capacidad para el siglo XXI.

Este 2020, requiere jóvenes que promuevan la construcción de sociedades críticas y resilientes a los cambios que se presentan en la actual situación de “nueva normalidad”, en la que reflexionen, propongan y ejecuten acciones en clave de los amplios, interesantes e innegables desafíos que vive la ciudadanía en los contextos en los que se desenvuelve a nivel local, distrital, regional, nacional y global.

Por ello, Simonu Bogotá Región no es ajeno a estas circunstancias y busca que las y los estudiantes en los cargos de liderazgo, se fortalezcan en un “liderazgo transformacional”, en el que prevalece el pensamiento colectivo, reflexivo y consciente, que anima -a otros y otras- a estimular una consciencia crítica y propositiva a nivel personal y con su entorno (Gil et al. 2008; Kahn, et al. 2009)<sup>1</sup>. En consecuencia, fortalecen habilidades socioemocionales que las y los preparan en la continua construcción de proyecto de vida e inspiran a otros jóvenes de la ciudad partiendo de la premisa de que las verdaderas transformaciones requieren de “una gran generación de líderes”. En este sentido, jóvenes que se constituyen en referentes para el cambio social, que aportan su visión de mundo y son inspiración para otras y otros en la transformación de realidades.

A continuación, las características que identifican a las y los jóvenes en cargos de liderazgo:



<sup>1</sup> Kahn, L; Hewes, S; Ali, R. (2009). Taking the lead: youth leadership in theory and practice. London: Young Foundation

## 4. ¿Qué capacidades para el siglo XXI se promueven en lideresas y líderes de Simonu Bogotá Región?

Las capacidades y habilidades que se promueven dentro de la estrategia de Simonu Bogotá Región tienen como objetivo resaltar valores y aspectos fundamentales como referentes para los equipos de cargos de liderazgo, a fin de desarrollar de la mejor manera este ejercicio pedagógico que nos llama a mejorar nuestro desempeño como líderes y lideresas en estos tiempos de cambio. Dentro de estas capacidades se resaltan:

- **Autoconocimiento**

Capacidad de reconocer mis habilidades, fortalezas, conocimientos y debilidades, es decir, que tanto me conozco y me comprendo y cómo lo manifiesto en Simonu Bogotá Región.

- **Trabajo en equipo**

Son las características que logro reflejar cuando trabajo con los Secretarios Generales, Presidentes de Comisión, Comité de Prensa y Consejerías Territoriales, en cuanto a la articulación y sincronización con ellos y ellas para que todo funcione de la mejor manera.

- **Comunicación asertiva**

Capacidad de relacionarme con mi equipo de trabajo de manera cordial y empática, generando conexión y entendimiento entre todo el equipo.

- **Empatía**

Capacidad de entender a los presidentes de los que estoy a cargo, respecto a sus dudas, inquietudes, propuestas y emociones, siempre ponerme en los zapatos del otro(a).

- **Resiliencia**

Habilidad para lograr manejar de la mejor manera, las tensiones y cargas emocionales del equipo de presidentes o consejeros(as).

- **Gestión de conflictos**

Capacidad de construir consensos y armonizar las acciones que se requieran para sacar adelante lo diseñado.



- **Creatividad**

Habilidad para ingeniar estrategias pedagógicas que le sirvan a mi equipo de trabajo en la construcción de las guías de comisión, durante los debates y en los momentos que lo llegase a necesitar.

- **Empoderamiento**

Capacidad de reconocermme a mí mismo como líder o lideresa de Simonu Bogotá Región que, posee habilidades para ejercer su rol definido.

**Construcción de paz**

- Capacidad de mantener la paz y la armonía entre el equipo de trabajo y poder solucionar -de manera pacífica y oportuna- cualquier conflicto que se pueda gestar en los diferentes escenarios de Simonu Bogotá Región.

## 5. ¿Cuál es el rol de un(a) secretario (a) adjunto(a)?

- Las y los Secretarios Adjuntos son el apoyo directo que tienen las y los Secretarios Generales en la coordinación del trabajo de las comisiones y para este propósito entregan reportes del avance de la preparación antes de la simulación.
- Acompañan el trabajo de las Presidencias de comisión correspondientes a su Secretaría Adjunta, tanto en la preparación como en la elaboración de guías, en el desarrollo de la simulación y en el acompañamiento al proceso de preparación de los equipos de presidencia, por lo tanto, son los primeros en responder a las necesidades que surjan en las comisiones.
- Participar de manera activa de los ciclos de formación.
- Participar en todas las reuniones dirigidas a todo el equipo de secretarías generales o adjuntas, que son preparatorias para las reuniones que se realicen con los presidentes, comité de prensa y consejeros.
- Apoyar y orientar el ejercicio de definición de los temas a trabajar en las comisiones, posterior al envío de las propuestas y enfoques que hacen las Presidencias de comisión,

para ser revisados y consolidados por el equipo de Secretarías Generales y el equipo organizador de Simonu Bogotá Región.

- Mantener comunicación permanente con las Presidencias de comisión y Secretarías Generales, a través de los canales de comunicación que se estipulen para tal fin.
- Acompañamiento socioemocional en el desarrollo de las comisiones ante situaciones imprevistas que se puedan presentar.
- Generar un ambiente de diálogo y confianza con las Presidencias de las comisiones a su cargo.
- Acompañamiento en la construcción y retroalimentación de las guías de comisión construidas por las Presidencias para finalmente ser enviada en su última versión a las Secretarías Generales.
- Gestar reuniones de trabajo entre Secretarías Adjuntos y Presidencias de Comisión para la realización de las guías de comisión.
- Consolidar los proyectos de resolución de cada una de las comisiones que se van a entregar en la clausura.
- Las demás que le sean sugeridas o asignadas por el equipo de Simonu Bogotá Región.



### Secretaría de Educación del Distrito

Avenida El dorado No. 66 – 63

Teléfono: (57+1) 324 1000

Bogotá, D. C. - Colombia

[www.educacionbogota.edu.co](http://www.educacionbogota.edu.co)



@Educacionbogota



@Educacionbogota



@Educacionbogota



@educacion\_bogota



SECRETARÍA DE  
**EDUCACIÓN**

