

## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

### PRESIDENTES(AS):

Nombre	Correo electrónico
Nicol Alejandra	<a href="mailto:Alejandraval2101@gmail.com">Alejandraval2101@gmail.com</a>
Valencia Gaitán	<a href="mailto:il.com">il.com</a>
Dickson Jared florez	<a href="mailto:dicksonflorez123@gmail.com">dicksonflorez123@gmail.com</a>
López	<a href="mailto:l.com">l.com</a>

### 1. BIENVENIDA:

Apreciadas delegaciones les ofrecemos una cálida bienvenida a la comisión OIT2, de parte de los cargos de liderazgo agradecemos profundamente su interés en esta décima edición de Simonu Bogotá región 2022.

Estamos convencidos y convencidas de que el motor de Simonu son los niños, niñas y jóvenes que usan la diversidad para construir e impactar al mundo con un cambio; así mismo la simulación se convierte en un escenario de construcción para la paz y la democracia por medio del desarrollo de diferentes habilidades, entre las cuales destacamos el aprendizaje socioemocional, la empatía, el liderazgo, la oratoria, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.

De igual forma, este es un espacio en el que se le otorga valor a la formación integral de la persona impactando no solo en lo académico, sino en la manera de relacionarnos con el otro, entendiendo que las diferencias nos unen y de ellas formamos la gran familia por la cual se caracteriza Simonu.

En esta guía encontrarán un material con fines educativos para impulsar la construcción de la simulación y el buen desarrollo del debate. Estamos muy felices de poder trabajar junto a ustedes construyendo este escenario con su ayuda, y convirtiéndonos en un apoyo para generar un espacio ameno para todos.

El tema debatido en esta comisión será la ventana al aprendizaje y la consciencia sobre el mundo, además, el entorno que nos rodea impactando nuestra vida diaria. Va a ser una experiencia exigente, pero también comprensiva de todos y todas, que nos educará en la cultura del consenso. Estamos convencidos de que este va a ser un espacio enriquecedor para todas las delegadas y delegados que engrandecerá las ideas y la habilidad de comunicarlas en nuestra sociedad del siglo XXI.

Nos anima compartir esta experiencia con ustedes recordando que en Simonu cambiamos tu vida, tu cambias el mundo. ¡Bienvenidos!

## **2. TEMA: Trabajos informales en países en vías de desarrollo.**

El trabajo informal, incluye todo trabajo remunerado que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Este tipo de trabajos son bastante frecuentes en nuestra sociedad actual presentando un alto índice en los países en vía de desarrollo o subdesarrollados.

## **3. ENFOQUE: Estrategias que los Estados e industrias han implementado, respecto a el desempleo, y el trabajo informal en el marco del COVID-19, implementando estrategias de empleo de los diferentes tipos de economía u otorgando empleo de entidades del Gobierno.**

Por la pandemia, el índice en diferentes naciones de trabajo informal aumentó. Esto también tuvo diferentes consecuencias en la economía global . Todos los Estados se vieron en la obligación de implementar medidas para regular la tasa de trabajadores informales y generar ingresos que sustentaran una buena calidad de vida durante esta situación mundial.

## **4. ACERCA DE LA COMISIÓN: (máximo 2 páginas)**

✓ ¿Qué hace la comisión?

Los objetivos principales de la OIT son promover los derechos laborales, fomentar oportunidades de trabajo decente, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo al

abordar los temas relacionados con el trabajo.

✓ ¿Por qué es importante la comisión para el desarrollo del debate?

Porque nos abre una puerta a la realidad dándonos a entender que los trabajos ilegales han crecido en una gran cantidad y en ello se usan los niños, niñas y jóvenes para obtener una violación de derechos mas a fondo.

✓ ¿Qué temas aborda la comisión?

Los derechos de los trabajadores, de los niños, niñas y jóvenes como ciudadanos de los países en vía de desarrollo, la idea es desarrollar diálogos a lo largo de la pandemia del COVID 19.

✓ ¿Qué cosas puede hacer y no hacer la comisión (puede crear fondos, enviar tropas, aplicar sanciones, políticas públicas, vincular otras entidades del gobierno, ejecutar presupuesto, crear normas, leyes, decretos, acuerdos, propuestas, control político y control fiscal, etc.)?

No puede aplicar sanciones pero si puede incidir en el apoyo a la creación de políticas públicas que favorezcan al trabajador y ayuden también al crecimiento de las empresas.

¿Qué prohíbe la OIT?

Todas las formas de esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, tales como la venta y el tráfico de niños, el trabajo forzoso u obligatorio, la servidumbre por deudas y la condición de siervo.

## 5. CONCEPTOS CLAVE:

Un aspecto esencial en las actividades de la OIT es la importancia de la cooperación entre gobiernos y organizaciones de trabajadores y empleadores en la promoción del progreso social y económico.

El objetivo de la OIT es responder a las necesidades de los hombres y mujeres trabajadores al reunir a gobiernos, empleadores y trabajadores para establecer normas del trabajo, desarrollar políticas y concebir programas. De esta manera se garantiza que las opiniones de los interlocutores sociales queden fielmente reflejadas en las normas laborales, políticas y programas de la OIT. Las normas internacionales del trabajo están respaldadas por un sistema de control que es único en el ámbito internacional y ayuda a garantizar que los países apliquen los convenios que ratifican. La OIT examina regularmente la aplicación de

las normas en los Estados Miembros y señala áreas en las que se podría mejorar su aplicación. Si existe algún problema en la implementación de las normas, la OIT presta colaboración a los países a través del diálogo social y la asistencia técnica.

<https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/lang-es/index.htm#:~:text=Tripartismo%20y%20di%C3%A1logo%20social&text=El%20objetivo%20de%20la%20OIT,desarrollar%20pol%C3%ADticas%20y%20concebir%20programas.>

## 6. CONTEXTO HISTÓRICO:

La OIT fue creada en 1919, como parte del Tratado de Versalles que terminó con la Primera Guerra Mundial, y reflejó la convicción de que la justicia social es esencial para alcanzar una paz universal y permanente.

Su Constitución fue elaborada entre enero y abril de 1919 por una Comisión del Trabajo establecida por la Conferencia de Paz, que se reunió por primera vez en París y luego en Versalles. La Comisión, presidida por Samuel Gompers, presidente de la Federación Estadounidense del Trabajo (AFL), estaba compuesta por representantes de nueve países: Bélgica, Cuba, Checoslovaquia, Francia, Italia, Japón, Polonia, Reino Unido y Estados Unidos. El resultado fue una organización tripartita, la única en su género con representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores en sus órganos ejecutivos.

La Constitución contenía ideas ya experimentadas en la Asociación Internacional para la Protección Internacional de los Trabajadores, fundada en Basilea en 1901. Las acciones en favor de una organización internacional que enfrentará temas laborales se iniciaron en el siglo XIX, y fueron lideradas por dos empresarios, Robert Owen (1771-1853) de Gales y Daniel Legrand (1783-1859) de Francia.

La fuerza que impulsó la creación de la OIT fue provocada por consideraciones sobre seguridad, humanitarias, políticas y económicas. Al sintetizarlas, el Preámbulo de la Constitución de la OIT dice que las Altas Partes Contratantes estaban “movidas por sentimientos de justicia y humanidad, así como por el deseo de asegurar la paz permanente en el mundo...”

En muchos países en desarrollo, la mayoría de los trabajadores están empleados en la economía

informal, con un bajo nivel de ingresos, una seguridad del empleo limitada y ninguna protección social. La globalización, y en particular el comercio, pueden aumentar el bienestar mundial y mejorar los resultados en materia de empleo. No obstante, en los últimos años, mientras el comercio y el crecimiento han registrado un aumento considerable a nivel mundial, el porcentaje de trabajadores de la economía informal ha aumentado o se ha mantenido constante. Incluso en la economía formal, la proporción de trabajadores que no están declarados o trabajan en condiciones precarias es cada vez mayor. Es posible que estos resultados empeoren como consecuencia de la crisis financiera mundial. En este estudio se ofrece un análisis exhaustivo de la forma en que interactúan el comercio y la economía informal y de cómo unas políticas comerciales y de trabajo decente bien concebidas pueden contribuir a unos resultados más favorables en el ámbito del empleo.

En muchas economías en desarrollo, la creación de empleo se ha producido principalmente en el sector informal de la economía, del que proceden los ingresos de alrededor del 60 por ciento de los trabajadores. Pero la economía informal se caracteriza por una menor seguridad en el empleo, ingresos más bajos, falta de acceso a una serie de prestaciones sociales y escasas oportunidades de participar en los programas de educación y formación: en resumen, por la ausencia de elementos esenciales del trabajo decente. Esos persistentes factores de vulnerabilidad del mercado de trabajo han impedido que los países en desarrollo se beneficien plenamente de la dinámica de la globalización. A pesar de que la economía informal suele caracterizarse por su intenso dinamismo, la rapidez de los mecanismos de entrada y salida y la flexibilidad del ajuste a las fluctuaciones de la demanda, su carácter informal limita las posibilidades de los países en desarrollo de beneficiarse plenamente de su integración en la economía mundial. En particular, los países con grandes economías informales no pueden desarrollar una base de exportación importante y diversificada porque sus empresas tienen una capacidad de crecimiento limitada. Pese a las dificultades bien conocidas para recopilar datos fiables sobre la informalidad (como se muestra en el presente estudio), los trabajos a que se hace referencia parecen indicar que en los países con economías informales más amplias la diversificación de las exportaciones es menor: un aumento del 10 por ciento en la incidencia de informalidad supone una reducción equivalente de la diversificación de las exportaciones. Los trabajadores del sector informal tienen dificultades para adquirir las calificaciones formales generales que podrían usar de manera productiva en una variedad de

ocupaciones. Del mismo modo, las empresas que operan en la economía informal suelen ser pequeñas y tropiezan con obstáculos para su crecimiento, lo que les impide ofrecer productos y servicios de alta calidad.

Además, cuando las economías se abren, la economía informal actúa a menudo como un mecanismo de amortiguación para los empleados que pierden sus puestos de trabajo, lo que contribuye a socavar aún más las normas de trabajo decente en una forma que no se produciría si la economía formal brinda otras oportunidades de empleo. En síntesis, las empresas del sector informal carecen de la capacidad para generar beneficios suficientes para recompensar la innovación y la exposición al riesgo, dos ingredientes esenciales para el éxito económico a largo plazo. Se estima que los países analizados en este estudio han perdido hasta 2 puntos porcentuales de crecimiento económico medio a consecuencia de su mercado de trabajo informal.

Ya más en la actualidad junto con el tema del COVID 19 se estima que el primer mes de la crisis dio lugar a una disminución del 60 por ciento de los ingresos de los trabajadores informales a nivel mundial. Por región, la disminución prevista es mayor en África y América Latina, del 81 por ciento. En lo que se refiere a los grupos de ingresos, es del 82 por ciento en los países de ingresos más bajos y de ingresos medios-bajos, del 28 por ciento en los países de ingresos medios-altos y del 76 por ciento en los países de ingresos altos. Además, la tasa de pobreza relativa, definida como la proporción de trabajadores cuyos ingresos mensuales son inferiores al 50 por ciento de la mediana de los ingresos de la población, debería aumentar de al menos 34 puntos porcentuales para los trabajadores informales en el mundo, de 21 puntos porcentuales en los países de ingresos medios-altos y de 56 puntos porcentuales en las economías de ingresos medios-bajos.

## **7. PREGUNTAS ORIENTADORAS DIRIGIDAS HACIA DÓNDE SE ORIENTARÁ EL DEBATE**

- ¿Cómo han combatido los países en vía de desarrollo el trabajo informal en sus territorios?
- ¿Qué acciones tomaron los países en desarrollo para ayudar a los trabajadores del sector informal durante el marco de la pandemia del COVID 19?

## **8. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS DEL DEBATE EN LA COMISIÓN:**

Recomendaciones para la preparación y participación en el debate, se recomienda a las delegaciones asumir su rol ya sea de Estados, departamentos, municipios, localidades, jóvenes,

representante estudiantil.

Para Simonu Bogotá-Región es muy importante que vayas preparada/o a la simulación con la siguiente información: la construcción del portafolio (guarda información necesaria para tu tiempo de debate), el perfil de tu comisión, el perfil de tu delegación, entre otras. Todos estos insumos se vuelven relevantes para la formación y el desenvolvimiento de tu labor como delegada o delegado. Todo esto en la búsqueda de un mayor conocimiento respecto al tema a discutir. Recuerda hacer uso de fuentes confiables, fidedignas, y de elementos importantes, ¡cuidado! no todo dato que identifiques es relevante ¡Se estratégico!

Además, ten en cuenta cómo Simonu Bogotá-región te ayuda; tienes acceso a la guía de comisión, donde podrás encontrar información esencial del tema y enfoque de la comisión, recuerda construir tus documentos de apoyo, como el discurso de apertura y la declaración de posición, documentos incluidos en el portafolio. Ten en cuenta que debes contemplar aspectos históricos, sociales, demográficos, culturales y económicos, de la delegación.

Recuerda, que en Simonu existen dos tipos de comisiones: (Especializadas y Tradicionales), en el caso de las comisiones tradicionales, representarás países, ciudades, departamentos o municipios, es decir **no te estarás representado a ti mismo**, ten presente que Simonu es un gran juego de roles. En el caso de las comisiones especializadas como Bogotá, Red de personeros, contralores, cabildantes y Justicia Escolar Restaurativa, la delegación es “Joven” o “Representante estudiantil” es decir te representas ti mismo.

### **Durante la simulación**

Para este momento, debes estar súper emocionada/o, y preparada/o gracias a la formación adquirida y la construcción de herramientas de trabajo que serán puestos a prueba en la simulación. Tranquilo/a, todo saldrá bien. Recuerda hacer uso de la información que hayas preparado en la contextualización, análisis histórico, el desarrollo de propuestas y soluciones, del tema y enfoque asignado para la comisión. Se propositivo, cuestiona a tus compañeros y compañeras, analiza el alcance, impacto y necesidades de la delegación que estas representando interactúa y trabaja en equipo.

Para tus intervenciones, haz uso adecuado de tu lenguaje corporal pues potencia tu oratoria, ten cuidado con el uso de muletillas (“¡eeehh!”, “¡mmmm!”), etc.), algunos espacios en silencio

también son útiles. Recuerda el lenguaje diplomático, pues eres representante de un Estado, departamento, municipio, localidad, debes ser respetado por tal dignidad, así como ser respetuoso con los demás.

### **Luego de la simulación**

Para este momento, ya debiste haber dado lo mejor en la construcción de las opciones para responder a la problemática de la comisión. El producto de tú trabajo y de tus coequiperos será visible en los proyectos de resolución que son el resultado final del debate en la comisión.

## **9. WEB GRAFIA CONSULTADA: CITAS DE PÁGINAS WEB:**

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (1996-2022). Historia de la OIT [**tipo de publicación**].

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/lang--](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/lang--es/index.htm#:~:text=La%20OIT%20fue%20creada%20en,una%20paz%20universal%20y%20permanente)

[es/index.htm#:~:text=La%20OIT%20fue%20creada%20en,una%20paz%20universal%20y%20permanente](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/lang--es/index.htm#:~:text=La%20OIT%20fue%20creada%20en,una%20paz%20universal%20y%20permanente) [07/07/2022]

Marc Bacchetta División de Estudios Económicos y Estadística Organización Mundial del Comercio Ekkehard Ernst Juana P. Bustamante Instituto Internacional de Estudios Laborales Oficina Internacional del Trabajo (2007). LA GLOBALIZACIÓN Y EL EMPLEO INFORMAL EN LOS PAÍSES EN DESARROLLO [Estudio conjunto de la Oficina Internacional del Trabajo y la Secretaría de la Organización Mundial del Comercio PDF] .

[https://www.wto.org/spanish/res\\_s/booksp\\_s/jobs\\_devel\\_countries\\_s.pdf](https://www.wto.org/spanish/res_s/booksp_s/jobs_devel_countries_s.pdf) [07/07/2022]

Observatorio de la (OIT). (29 de abril de 2020). El COVID-19 y el mundo del trabajo. Tercera edición Estimaciones actualizadas y análisis [**tipo de publicación**]

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_743154.pdf)

[dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_743154.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_743154.pdf) [07/07/2022]

## **10. OTROS SITIOS DE CONSULTA: <https://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm>**



- <https://www.cancilleria.gov.co/international/multilateral/united-nations/ilo#:~:text=La%20OIT%20tiene%20un%20gobierno,se%20re%C3%BAne%20anualmente%20en%20junio.>