

FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES LABORALES

PRESIDENTES(AS):

Nombre	Correo electrónico
Ana María Parra Bautista	Anamariaparra2008@gmail.com
Stefania García	stegarciame@gmail.com

1. BIENVENIDA:

Apreciadas delegaciones les ofrecemos una cálida bienvenida a la comisión Federaciones y Confederaciones Laborales, de parte de los cargos de liderazgo agradecemos profundamente su interés en esta décima edición de Simonu Bogotá región 2022.

Estamos convencidos y convencidas de que el motor de Simonu son los niños, niñas y jóvenes que usan la diversidad para construir e impactar al mundo con un cambio; así mismo la simulación se convierte en un escenario de construcción para la paz y la democracia por medio del desarrollo de diferentes habilidades, entre las cuales destacamos el aprendizaje socioemocional, la empatía, el liderazgo, la oratoria, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.

De igual forma, este es un espacio en el que se le otorga valor a la formación integral de la persona impactando no solo en lo académico, sino en la manera de relacionarnos con el otro, entendiendo que las diferencias nos unen y de ellas formamos la gran familia por la cual se caracteriza Simonu. En esta guía encontrarán un material con fines educativos para impulsar la construcción de la simulación y el buen desarrollo del debate. Estamos muy felices de poder trabajar junto a ustedes construyendo este escenario con su ayuda, convirtiéndonos en un apoyo para generar un espacio ameno para todos.

El tema debatido en esta comisión será la ventana al aprendizaje y la consciencia sobre el mundo, además, el entorno que nos rodea impactando nuestra vida diaria. Va a ser una experiencia exigente, pero también comprensiva de todos y todas, que nos educará en la cultura del consenso.

Estamos convencidos de que este va a ser un espacio enriquecedor para todas las delegadas y delegados que engrandece las ideas y la habilidad de comunicarse en nuestra sociedad del siglo XXI.

Nos anima compartir esta experiencia con ustedes recordando que en Simonu cambiamos tu vida, tu cambias el mundo. ¡Bienvenidos!

2. TEMA: IMPACTOS LABORALES DESPUÉS DE LA PANDEMIA EN LOS PAÍSES MIEMBROS DE LA COMISIÓN.

Siguiendo la información de la línea temática 6 (LT6) “Modo de vida laboral, retos y afectaciones a nivel global” y sus correspondientes ODS 8,9 Y 11, la mesa eligió este tema para debatir porque desde el comienzo de la crisis sanitaria conocida como “Covid-19 o SARS Cov-2” se han presentado distintos problemas a nivel socioeconómico y laboral que han perjudicado a las empresas, y, por consiguiente, a los trabajadores.

Además, los sindicatos que forman las federaciones se han ido mermando paulatinamente en esta crisis y, con esta disminución, se evidencian problemas a la hora de organizar y prestar servicios.

3. ENFOQUE: ESTRATEGIAS PARA LA DISMINUCIÓN DE LA TASA DE DESEMPLEO EN LOS PAÍSES MIEMBROS DE LA COMISIÓN.

La mesa eligió este enfoque basado en el ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico; el ODS9, industria innovación e infraestructura; el ODS11, ciudades y comunidades sostenibles; para tener en cuenta en el proceso del debate porque, después de la crisis sanitaria causada por el virus Covid-19 a nivel mundial, se ha presentado una recesión histórica con niveles elevados de desempleo, cosa que ha provocado una crisis humanitaria la cual ha dejado consecuencias perjudiciales para los trabajadores.

4. ACERCA DE LA COMISIÓN:

¿Qué hace la comisión?

Las Federaciones y Confederaciones Laborales son la unión de sindicatos que velan por intereses económicos, profesionales y sociales. Garantizan los derechos de los contratos colectivos,

condiciones dignas y posibilidades de huelga. Defienden intereses comunes y concretas y buscan representar colectivamente a los trabajadores en mayor escala.

¿Por qué es importante la comisión para el desarrollo del debate?

Las federaciones y confederaciones laborales son parte fundamental de las organizaciones ya que velan por el bienestar de los trabajadores. Basado en esto, ellas fueron parte fundamental a favor del empleado, en pro de garantizar la sostenibilidad del trabajo e ingresos a los trabajadores.

¿Qué temas aborda la comisión?

La comisión de Federaciones y Confederaciones Laborales aborda los temas de, la tasa de desempleo de cada país, sus niveles y cómo hacer que esta disminuya. La economía a nivel mundial, estar pendiente de cualquier crisis económica y que no se perjudiquen a los trabajadores. Y, por último, los sindicatos quienes la conforman y que los derechos de los trabajadores sean respetados.

¿Qué cosas puede hacer y no hacer la comisión?

Las federaciones y confederaciones velan por intereses económicos, profesionales y sociales. Le puede asegurar a los trabajadores derechos a contratos colectivos, condiciones dignas y posibilidades de huelga; además, se mantienen altas cuotas de economía.

5. CONCEPTOS CLAVE:

- Sindicatos: Asociación de trabajadores constituida para la defensa y promoción de intereses profesionales, económicos o sociales de sus miembros.

<https://www.rae.es/drae2001/sindicato>

- Tasa de desempleo: Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). Está compuesta por: a) Tasa de desempleo abierto: b) Tasa de desempleo oculto

https://www.dane.gov.co/files/faqs/faq_ech.pdf

- Empresa:

Unidad de organización dedicada a actividades industriales, mercantiles o de prestación de servicios con fines lucrativos.

<https://dle.rae.es/empresa>

- Crisis sanitaria:

x situación grave e inesperada que, originada en un factor de riesgo sanitario común, provoca la enfermedad en un número inusualmente alto de personas.

https://es.wikipedia.org/wiki/Crisis_sanitaria

- Economía:

Conjunto de bienes y actividades que integran la riqueza de una colectividad o un individuo

<https://dle.rae.es/econom%C3%ADa>

- Recesión:

Depresión de las actividades económicas en general que tiende a ser pasajera.

<https://dle.rae.es/recesi%C3%B3n>

6.

CONTEXTO

HISTÓRICO:

Antes de la crisis sanitaria de COVID-19:

Según la Organización Internacional del Trabajo, en 1991, la tasa de desempleo global fue de 4,8% y el país con mayor porcentaje de desempleo era Sudáfrica con 30%. La región más afectada era el Norte de África, que se encontraba 9 puntos porcentuales por encima de la tasa mundial. Mientras esto sucedía, se daba la caída de la afiliación sindical desde los años 70 hasta el 2003 en los países occidentales tras el surgimiento del neoliberalismo.

La tendencia de la tasa global era a aumentar con el pasar de los años, aunque algunos países redujeron el desempleo. El 2007 fue el año que registró mayor mejoría en la empleabilidad, generando en todo el mundo una reducción de la tasa de desempleo. Luego, esta aumentó en 2009 en un 0.6% y, partir de allí, empezó a descender hasta llegar al 5,4% en 2019. En ese lapso, los sindicales mantuvieron su tamaño.

Durante la crisis sanitaria del COVID-19:

Una de las mayores consecuencias que trajo el virus, fue sin duda, la creciente tasa de desempleos que se elevó en varios países y diferentes crisis económicas que las distintas naciones tuvieron que sobrellevar. La crisis de salubridad afectó a todos los países del mundo, generando una caída de los ingresos externos por una disminución en las exportaciones.

Una de las principales políticas que tomaron los gobiernos a lo largo del mundo fueron las restricciones en la movilidad, lo que generó un estancamiento y profundizó la deconstrucción del empleo. Donde más se notó esto fue entre febrero a abril de 2020.

Sin embargo, esta no fue la única razón por la cual el empleo se vio afectado durante la pandemia; la intensidad de la enfermedad también jugó un papel importante al igual que los choques negativos en la economía después que la organización mundial de la salud (OMS) declaró la urgencia sanitaria mundial. Todo esto terminó impactando el empleo informal en la mayor parte del mundo.

En un informe que realizó la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el año 2020, se expresó que fue el año con más horas de trabajo perdidas en el mundo y en la historia, representando un porcentaje de 58,4% y esto se evidenció más en América Latina y el Caribe, Europa y Asia meridionales.

Por estos diferentes impactos laborales originados durante la crisis sanitaria del COVID-19, la OIT, ONU MUJERES y UNICEF, buscaron y generaron políticas mundiales que favorecieran a todas las familias y a las buenas prácticas laborales. Esto consistía en concientizar a los empleadores sobre el impacto de las decisiones empresariales y en cómo afecta a las familias de los trabajadores.

Las principales políticas y prácticas favorables eran, la protección al empleo y al ingreso, las licencias remuneradas para favorecer a los miembros de la familia, las disposiciones laborales flexibles, y el acceso a guarderías de calidad para las situaciones de emergencia.

Lo anterior, con el fin de controlar el impacto laboral que conlleva la situación de precariedad sanitaria que se vivía en todo el mundo.

Tras la pandemia, el mundo ha tenido un reto inmenso como lo es mejorar las condiciones socioeconómicas a nivel global tras el duro golpe que representó la pandemia para el mundo. Es bajo este matiz que los estados, empresas y organismos internacionales han comprometido sus esfuerzos en el desarrollo de nuevos mecanismos que reduzcan la tasa de desempleo en cada país.

Con los precedentes antes mencionados, el futuro de la economía y las relaciones internacionales ha tenido como pilar fundamental la innovación y el desarrollo, es por esto mismo, que los conglomerados económicos han hecho un esfuerzo mancomunado para recuperar la economía global.

No obstante, estos no han sido suficientes, dado que, para el 2021 la tasa de desempleo a nivel mundial fue del 18,7% lo cual sigue siendo una situación alarmante para el desarrollo integral de la economía mundial. El gran reto que enfrentan los diferentes agentes internacionales en este momento será encontrar estrategias y herramientas que brinden trabajo digno desde la base del desarrollo sostenible y los derechos humanos.

7. PREGUNTAS ORIENTADORAS DIRIGIDAS HACIA DÓNDE SE ORIENTARÁ EL DEBATE:

- ¿Qué cambios se dieron en la tasa de desempleo de su delegación durante y después de la pandemia?
- ¿Qué organizaciones, federaciones, confederaciones, u otras normativas han aportado a su delegación?
- ¿qué acciones, ayudas o leyes se han propuesto y ejecutado para solucionar esta problemática?

8. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS DEL DEBATE EN LA COMISIÓN:

Recomendaciones para la preparación y participación en el debate, se recomienda a las delegaciones asumir su rol ya sea de Estados, departamentos, municipios, localidades, jóvenes, representante estudiantil.

Para Simonu Bogotá-Región es muy importante que vayas preparada/o a la simulación con la siguiente información: la construcción del portafolio (guarda información necesaria para tu tiempo de debate), el perfil de tu comisión, el perfil de tu delegación, entre otras. Todos estos insumos se vuelven relevantes para la formación y el desenvolvimiento de tu labor como delegada o delegado. Todo esto en la búsqueda de un mayor conocimiento respecto al tema a discutir. Recuerda hacer uso de fuentes confiables, fidedignas, y de elementos importantes, ¡cuidado! no todo dato que identifiques es relevante ¡Se estratégico!

Además, ten en cuenta cómo Simonu Bogotá-región te ayuda; tienes acceso a la guía de comisión, donde podrás encontrar información esencial del tema y enfoque de la comisión, recuerda construir tus documentos de apoyo, como el discurso de apertura y la declaración de posición, documentos incluidos en el portafolio. Ten en cuenta que debes contemplar aspectos históricos, sociales, demográficos, culturales y económicos, de la delegación.

Recuerda, que en Simonu existen dos tipos de comisiones: (Especializadas y Tradicionales), en el caso de las comisiones tradicionales, representarás países, ciudades, departamentos o municipios, es decir **no te estarás representado a ti mismo**, ten presente que Simonu es un gran juego de roles. En el caso de las comisiones especializadas como Bogotá, Red de personeros, contralores, cabildantes y Justicia Escolar Restaurativa, la delegación es “Joven” o “Representante estudiantil” es decir te representas ti mismo.

Durante la simulación

Para este momento, debes estar súper emocionada/o, y preparada/o gracias a la formación adquirida y la construcción de herramientas de trabajo que serán puestos a prueba en la simulación. Tranquilo/a, todo saldrá bien. Recuerda hacer uso de la información que hayas preparado en la contextualización, análisis histórico, el desarrollo de propuestas y soluciones, del tema y enfoque asignado para la comisión. Sé propositivo, cuestiona a tus compañeros y compañeras, analiza el

alcance, impacto y necesidades de la delegación que estás representando interactúa y trabaja en equipo.

Para tus intervenciones, haz uso adecuado de tu lenguaje corporal pues potencia tu oratoria, ten cuidado con el uso de muletillas (“¡eeeh!”, “¡mmm!”), algunos espacios en silencio también son útiles. Recuerda el lenguaje diplomático, pues eres representante de un Estado, departamento, municipio, localidad, debes ser respetado por tal dignidad, así como ser respetuoso con los demás.

Luego de la simulación

Para este momento, ya debiste haber dado lo mejor en la construcción de las opciones para responder a la problemática de la comisión. El producto de tú trabajo y de tus coequiperos será visible en los proyectos de resolución que son el resultado final del debate en la comisión.

9.

WEBGRAFÍA

CONSULTADA: CITAS DE PÁGINAS WEB:

- <https://runahr.com/mx/recursos/aspectos-legales/federaciones-y-confederaciones-sindicales/> ¿Qué son los sindicatos, federaciones y confederaciones? [Artículo]. www.runahr.com. Recuperado de:
- BBC News Mundo. (2020, 8 abril). Coronavirus: «Se perderán 195 millones de empleos en solo 3 meses» por la pandemia, el alarmante informe de la OIT (y cómo afectará a América Latina). BBC News Mundo. <https://www.bbc.com/mundo/noticias-america-latina-52220090>Moreno , C. (2021, 25 enero).
- La Organización Internacional del Trabajo dice que 114 millones de empleos se perdieron en 2020. AA. <https://www.aa.com.tr/es/econom%C3%ADa/la-organizaci%C3%B3n-internacional-del-trabajo-dice-que-114-millones-de-empleos-se-perdieron-en-2020/2122492OIT> . (2021, enero).

- Observatorio de la OIT: La COVID-19 y el mundo del trabajo. Séptima edición (N.o 7). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdfUNICEF. (s. f.).

10. OTROS SITIOS DE CONSULTA:

- Al agravarse cada vez más la situación por COVID-19, se requiere más ayuda para las familias que trabajan, dicen UNICEF y OIT. UNICEF. <https://www.unicef.org/es/comunicados-prensa/al-agravarse-cada-vez-m%C3%A1s-la-situaci%C3%B3n-por-covid-19-se-requiere-m%C3%A1s-ayuda-para> Valora Analitik. (2022, 20 enero).
- Desempleo mundial de 2022 superará en 21 millones de personas a cifras de prepandemia. Valora Analitik. <https://www.valoraanalitik.com/2022/01/20/desempleo-mundial-2022-superara-21-millones-personas/>