

## RED DE CABILDANTES 1

### PRESIDENTES(AS):

Nombre	Correo electrónico
Katherine Caicedo	<a href="mailto:katerinecaicedocastelblanco@gmail.com">katerinecaicedocastelblanco@gmail.com</a>
Dylan Rodriguez	<a href="mailto:roitadylan13@gmail.com">roitadylan13@gmail.com</a>

### 1. BIENVENIDA:

Apreciadas delegaciones les ofrecemos una cálida bienvenida a la Comisión Red de Cabildantes 1, de parte de los cargos de liderazgo agradecemos profundamente su interés en esta décima edición de Simonu Bogotá región 2022.

Estamos convencidos y convencidas de que el motor de Simonu son los niños, niñas y jóvenes que usan la diversidad para construir e impactar al mundo con un cambio; así mismo la simulación se convierte en un escenario de construcción para la paz y la democracia por medio del desarrollo de diferentes habilidades, entre las cuales destacamos el aprendizaje socioemocional, la empatía, el liderazgo, la oratoria, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.

De igual forma, este es un espacio en el que se le otorga valor a la formación integral de la persona impactando no solo en lo académico, sino en la manera de relacionarnos con el otro, entendiendo que las diferencias nos unen y de ellas formamos la gran familia por la cual se caracteriza Simonu. En esta guía encontrarán un material con fines educativos para impulsar la construcción de la simulación y el buen desarrollo del debate. Estamos muy felices de poder trabajar junto a ustedes construyendo este escenario con su ayuda, convirtiéndonos en un apoyo para generar un espacio ameno para todos.

El tema debatido en esta comisión será la ventana al aprendizaje y la consciencia sobre el mundo, además, el entorno que nos rodea impactando nuestra vida diaria. Va a ser una experiencia exigente, pero también comprensiva de todos y todas, que nos educará en la cultura del consenso.

Estamos convencidos de que este va a ser un espacio enriquecedor para todas las delegadas y delegados que engrandecerá las ideas y la habilidad de comunicarlas en nuestra sociedad del siglo XXI.

Nos anima compartir esta experiencia con ustedes recordando que en Simonu cambiamos tu vida, tu cambias el mundo. ¡Bienvenidos!

**2. TEMA:** Apoyo al emprendimiento sostenible como un modo de vida laboral en la juventud.

Iniciando por identificar y concientizar de la dirección que han tomado las distintas leyes que promueven el empleo juvenil; como (la ley 1420 de 2011) (Ley del primer empleo) o (la ley 2069 de 2020), así mismo dirigir nuestros esfuerzos en examinar los diversos objetivos planteados por la ODS en materia de FAO, para obtener un contexto amplio sobre la posición laboral con respecto a los jóvenes y su familiaridad con el emprendimiento sostenible.

**3. ENFOQUE:** Programas y estrategias para la promoción del empleo juvenil con garantías laborales.

Continuando así con los objetivos planteados por la ODS en materia de FAO, priorizamos el reconocimiento de las leyes existentes (la ley 1420 de 2011, Ley del primer empleo), (la ley 2069 de 2020) y (la ley 1955 de 2019), las cuales promueven el emprendimiento focalizándose en el desarrollo sostenible. De igual forma programas educativos por nombrar algunos; (SENA) que impulsen la educación, el emprendimiento y el trabajo en juventudes garantizando un futuro empático con sistemas de negocios sostenibles.

**4. ACERCA DE LA COMISIÓN:**

- Nuestro propósito general como comisión es generar un espacio de expresión y divulgación para los jóvenes líderes, organizando sus diversas propuestas, ideas y percepciones bajo el enfoque del emprendimiento sostenible juvenil.

Abriendo así mismo un debate colmado de reflexión, análisis y profundización en el marco de las garantías laborales para los jóvenes; las cuales deben componer los parafiscales estipulados en la ley 21 de 1982.

Durante el planteamiento y desarrollo del debate ustedes como miembros de la Red de Cabildantes, utilizarán sus conocimientos y argumentos avanzados para reivindicar sus funciones, poniendo sobre la mesa las principales problemáticas de sus distintas localidades con respecto al emprendimiento sostenible, manejando un contexto colectivo amplio siempre incursionando en promover, plantear y proponer soluciones o estrategias que lleven al entusiasmo o promoción del emprendimiento juvenil, desde la empatía y conciencia por el ambiente.

Planteamos a partir de la comisión, las posibles estrategias que puedan dar iniciativa al debate y desarrollo del material de trabajo. Se analiza que se puede generar políticas públicas como; La Política Nacional de Emprendimiento - CONPES 4011 aprobada el 30 de noviembre de 2020, se considera indagar menciones del consejo de juventudes, de la secretaría de ambiente y su acuerdo 790, asimismo las conclusiones del encuentro del 5 de julio de 2022 entre la SDA y 40 jóvenes líderes de distintas localidades de Bogotá.

5. **CONCEPTOS CLAVE:** A partir de estos conceptos ustedes como delegadas podrán iniciar su investigación:

Emprendimiento sostenible

Garantías laborales

Empleo juvenil

6. **CONTEXTO HISTÓRICO:** Nos disponemos a dar un orden cronológico de leyes que entran en el marco de principales; debido a que demuestran apoyo al emprendimiento y empleo juvenil.

1. Ley 1420 de 2011: ley del primer empleo.
2. Ley 1955 de 2019: Se estipula el Plan Nacional de Desarrollo de 2018- 2022.
3. Ley 2069 de 2020: Se impulsa el emprendimiento.
4. Ley ABECÉ: Ley de empleo y emprendimiento juvenil.

Proyectamos estas cuatro leyes debido a su; impacto, estudio y análisis completo de la situación laboral de los jóvenes, que a través de los años ha evolucionado con distintas características con un mayor porcentaje de rasgos negativos, sin embargo, nombramos que se logra abarcar una amplia cantidad de argumentos e información para llegar a posibles soluciones y conclusiones para el debate y material de trabajo.

Se enfatiza en que se darán posiciones, propuestas, soluciones o conclusiones en el marco de las distintas localidades representadas respectivamente por sus cabildantes en nuestra comisión

## 7. PREGUNTAS ORIENTADORAS DIRIGIDAS HACIA DÓNDE SE ORIENTARÁ EL DEBATE:

- ¿Qué es el emprendimiento sostenible?  
Busca ejemplos en diferentes redes sociales.
- ¿Qué son garantías laborales? y ¿Qué leyes, decretos y demás fundamentan las mismas?  
Guíate para tu investigación del contexto histórico.

## 8. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS DEL DEBATE EN LA COMISIÓN:

Recomendaciones para la preparación y participación en el debate, se recomienda a las delegaciones asumir su rol ya sea de Estados, departamentos, municipios, localidades, jóvenes, representante estudiantil.

Para Simonu Bogotá-Región es muy importante que vayas preparada/o a la simulación con la siguiente información: la construcción del portafolio (guarda información necesaria para tu tiempo de debate), el perfil de tu comisión, el perfil de tu delegación, entre otras. Todos estos insumos se vuelven relevantes para la formación y el desenvolvimiento de tu labor como delegada o delegado. Todo esto en la búsqueda de un mayor conocimiento respecto al tema a discutir. Recuerda hacer uso de fuentes confiables, fidedignas, y de elementos importantes, ¡cuidado! no todo dato que identifiques es relevante ¡Se estratégico!

Además, ten en cuenta cómo Simonu Bogotá-región te ayuda; tienes acceso a la guía de comisión, donde podrás encontrar información esencial del tema y enfoque de la comisión, recuerda construir tus documentos de apoyo, como el discurso de apertura y la declaración de posición, documentos incluidos en el portafolio. Ten en cuenta que debes contemplar aspectos históricos, sociales, demográficos, culturales y económicos, de la delegación.

Recuerda, que en Simonu existen dos tipos de comisiones: (Especializadas y Tradicionales), en el caso de las comisiones tradicionales, representarán países, ciudades, departamentos o municipios, es decir **no te estarás representado a ti mismo**, ten presente que Simonu es un gran juego de roles. En el caso de las comisiones especializadas como Bogotá, Red de personeros, contralores,

cabildantes y Justicia Escolar Restaurativa, la delegación es “Joven” o “Representante estudiantil” es decir te representas a ti mismo.

### **Durante la simulación**

Para este momento, debes estar súper emocionada/o, y preparada/o gracias a la formación adquirida y la construcción de herramientas de trabajo que serán puestos a prueba en la simulación. Tranquilo/a, todo saldrá bien. Recuerda hacer uso de la información que hayas preparado en la contextualización, análisis histórico, el desarrollo de propuestas y soluciones, del tema y enfoque asignado para la comisión. Sé propositivo, cuestiona a tus compañeros y compañeras, analiza el alcance, impacto y necesidades de la delegación que estás representando interactúa y trabaja en equipo.

Para tus intervenciones, haz uso adecuado de tu lenguaje corporal pues potencia tu oratoria, ten cuidado con el uso de muletillas (“¡eeeh!”, “¡mmmm!”, etc.), algunos espacios en silencio también son útiles. Recuerda el lenguaje diplomático, pues eres representante de un Estado, departamento, municipio, localidad, debes ser respetado por tal dignidad, así como ser respetuoso con los demás.

### **Luego de la simulación**

Para este momento, ya debiste haber dado lo mejor en la construcción de las opciones para responder a la problemática de la comisión. El producto de tú trabajo y de tus coequiperos será visible en los proyectos de resolución que son el resultado final del debate en la comisión.

## **9. WEBGRAFÍA CONSULTADA: CITAS DE PÁGINAS WEB:**

*Cabildantes Escolares by Cristian Camilo Clavijo Rodriguez.* (2013, February 15). Issuu.

Retrieved August 8, 2022, from

[https://issuu.com/criscla/docs/texto\\_cartilla\\_cabildante\\_\\_03\\_](https://issuu.com/criscla/docs/texto_cartilla_cabildante__03_)

Fària, G. (2021, June 21). *Mínimo de derechos y garantías de la ley laboral en Colombia*. Sesame HR. Retrieved August 8, 2022, from <https://www.sesamehr.co/blog/minimo-de-derechos-y-garantias-de-la-ley-laboral-en-colombia/>

*LEY 21 DE 1982 (Enero 22) Reglamentada Parcialmente por el Decreto Nacional 1746 de 2000, Reglamentada Parcialmente por el Decre.* (2022, January 22). MEN. Retrieved August 8, 2022, from <https://www.esap.edu.co/portal/index.php/Descargas/473/normatividad/4298/ley-21-de-1982.pdf>

*Leyes desde 1992 - Vigencia expresa y control de constitucionalidad [LEY\_1780\_2016]*. (n.d.). Secretaria del Senado. Retrieved August 8, 2022, from [http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_1780\\_2016.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1780_2016.html)

*Normativa para el desarrollo sostenible.* (n.d.). SUIN-Juriscol. Retrieved August 8, 2022, from <https://www.suin-juriscol.gov.co/legislacion/sostenible.html>

*Socialización de la Política Nacional de Emprendimiento.* (2021, April 12). Departamento Nacional de Planeación. Retrieved August 8, 2022, from <https://www.dnp.gov.co/Paginas/Socializacion-de-la-Politica-Nacional-de-Emprendimiento.aspx>

## 10. OTROS SITIOS DE CONSULTA:

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59402/ABC+ley+JOVENES+25042016.pdf/f3206b6ba-262f-92db-1aa1-65fbb4b6b617>

<https://www.fao.org/sustainable-development-goals/goals/es/>

[https://ambientebogota.gov.co/es/noticias-de-ambiente1/-/asset\\_publisher/CWsNLtoGa4f6/content/jovenes-proponen-como-reverder-bogota-y-mejorar-el-ambiente?\\_101\\_INSTANCE\\_CWsNLtoGa4f6\\_redirect=%2Fes%2FInicio](https://ambientebogota.gov.co/es/noticias-de-ambiente1/-/asset_publisher/CWsNLtoGa4f6/content/jovenes-proponen-como-reverder-bogota-y-mejorar-el-ambiente?_101_INSTANCE_CWsNLtoGa4f6_redirect=%2Fes%2FInicio)